

Referat fra den 99. generalforsamling

7. juni 2023, kl. 15:00 afholdt ved

Restaurant Oven Vande ved Volden, Norgesgade 4, 7000 Fredericia

DAGSORDEN:

- Pkt. 1: Valg af dirigent
- Pkt. 2: Formandens beretning
- Pkt. 3: Forelæggelse af årsregnskab til godkendelse
- Pkt. 4: Forslag til budget og fastlæggelse af kontingent for det kommende år
- Pkt. 5: Valg af bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter
- Pkt. 6: Valg af revisor
- Pkt. 7: Indkomne forslag
- Pkt. 8: Eventuelt

1. Valg af dirigent:

Formand Henrik Damgaard Hansen bød velkommen og foreslog på bestyrelsens vegne Dennis Sørensen fra Electro Performance as som dirigent for generalforsamlingen. Dennis Sørensen blev enstemmigt valgt.

Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen i henhold til vedtægterne var lovligt indkaldt med de varslede 21 dage, og at dagsordenen samt den reviderede årsrapport var fremsendt inden 8 dage før mødet.

2. Formandens beretning:

Herefter gav Dennis Sørensen ordet til formanden for beretning af året 2022.

Henrik Damgaard Hansen indledte med:

Det forgangne år har været præget af en ny form for stabilitet, hvor efterdønninger efter COVID-19 og den nuværende energikrise er ved at finde et leje, som vi kan arbejde med. Udfordringerne ligger stadig i den uro, der er på forsyningsmarkederne, der til stadighed skaber uro i fremtidsudsigterne.

Der er en vis stabilitet i antallet af medlemsfirmaerne. Der har været en enkelt udmelding, så vi i dag tæller 25 aktive medlemmer.

Om det er muligt at få flere medlemmer, blandt dem der i øjeblikket ikke er med, kommer til at afhænge af, om vi som brancheforening har noget at tilbyde, som de ikke har i dag.

Vi er tidligere blevet kaldt en "kaffeklub" – og det er også ok. Det ønske mange medlemmer har er, at mødes på et socialt niveau og udveksle meninger og holdninger til den branche vi er i. Det der kendetegner vores branche, er den forskellighed, vi ser blandt medlemmerne. Den kerne vi byggede firmaerne op omkring for år tilbage, er i dag spredt ud over en bred vifte af nye kompetencer. Det er spændende men også en udfordring til de fremtidige nyuddannede lærlinge/svende. Hvad er det for en fremtid de kikker ind i?

De officielle tal på elever fra Industriens uddannelser siger, at der for nuværende er 32 elever fordelt på samtlige årgange. Det er ikke mange.

Hvad værre er, at ved en rundspørge ved vores medlemmer kan vi "kun" mønstre 18 personer. Det er ikke mange til at "fylde op med". Differencen kan muligvis findes i, at ikke-medlemmer trods alt har elever.

Samtidig ved vi ikke, om flåden og DSB tæller med i statistikken, men det er ikke mange der vælger vores uddannelse.

Det er selvfølgelig noget vi som bestyrelse har kikket ind i, og haft flere møder med skolen om hvilke muligheder vi har for at gøre branchen mere attraktiv.

Spørgsmålet er, om uddannelsen passer ind i det billede, som vores branche bevæger sig i? Når man hovedsageligt bliver undervist i el-teknik, robotter og lignende for lærlingene spændende udfordringerne, kan det være svært for dem at se sig selv efterfølgende hjemme på værkstedet vikle motorer, reparere gear, pumper osv.

Det er umuligt at svare enentydig på, om uddannelsen passer på branchen i dag.

Ser man ud over de virksomheder, der er medlemmer, er der ikke mange, der udelukkende arbejder med de gamle dyder kogt ned til det at vikle motorer.

Netop det at vikle, er et springende punkt, da der ikke rigtig er mulighed for at blive undervist i det i vores nuværende system. For nuværende diskuterer vi med skolen i Vejle, om hvordan undervisningen skal ske, idet de ikke har faglærte lærer, der kan undervise i faget.

Min personlige betragtning er, at specialet er løbet fra uddannelsen, og at vi som branche bliver nødt til at finde ud af, hvordan vi viderefører denne færdighed. Der er, og vil fremadrettet være, brug for kvalificerede personer, der kan omvikle motorer.

Spørgsmålet er, hvordan vi får dem uddannet til den dagligdag, vi kikker ind i? Det er en diskussion, som vi følger op på og vil forsøge at få et overblik over; hvad skal der til?

Af mødeaktiviteten fremgår det, at det er på de indre linjer, vi kæmper kampen.

Vi tilsigter dog at holde møder, hvor vi kommer rundt og ser forskellige fagligt relevante ting.

Vi har ikke rigtig kunnet starte lærlingetræf op igen, interessen er der muligvis ikke, og vores elever går heller ikke alle på samme skole.

Møder med industriens uddannelse har ligget meget stille, men der er muligvis en åbning nu, som vi vil tage fat i for at komme ind i "inderkredsen" og se, om vi kan påvirke uddannelsen og få en form for indflydelse.

Sluttelig vil jeg takke DDV, og ikke mindst vores sekretær Rikke for et godt samarbejde.

Uden Rikke, var der ikke meget, vi ville få sat i gang.

Også en tak til bestyrelsen, for et godt og til tider konstruktivt samarbejde.

3. Forelæggelse af årsregnskab til godkendelse:

Lars Sanderhoff, Kasserer fremlagde regnskabet for 2022, og han sagde bl.a.:

Resultatet efter skat	11.831
Egenkapital overført til 2023	297.327

Årsregnskabet blev godkendt.

4. Forslag til budget og fastlæggelse af kontingent for det kommende år:

Lars Sanderhoff fra bestyrelsen fremlagde budgetforslaget for 2023, og han sagde bl.a. følgende:

Dækningsbidrag	151.600,00
Indtjeningsbidrag	92.600,00
Resultat før renter	1.900,00

Bestyrelsen foreslog uændrede kontingent satser:

- Mindre end 4 ansatte pris 2700 kr.
- Mere end 3 ansatte pris 7000 kr.
- Passiv 600 kr.

5. Valg af bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter

Der var følgende bestyrelsesmedlemmer på valg:

- René Emsins, Elektroservice.dk – Ønskede ikke genvalg
- Peter Bjerrum, Hoppe & Møldams Elektro ApS - Modtog genvalg
- Lars Sanderhoff, Elektro Gruppen A/S - Modtog genvalg

Peter Bjerrum og Lars Sanderhoff blev enstemmigt genvalgt.

Bestyrelsen foreslog valg af bestyrelsesmedlem:

- Poul Møller, Elektro Experten APS

Poul Møller blev enstemmigt valgt.

Følgende suppleanter på valg:

- Dennis Sørensen, Electro Performance as - Modtog genvalg
- Poul Møller, Elektro Experten APS - Ønskede ikke genvalg

Dennis Sørensen blev enstemmigt genvalgt.

Bestyrelsen foreslog valg af suppleant

- René Emsins, Elektroservice.dk

René Emsins blev enstemmigt valgt.

6. Valg af revisor og revisorsuppleant

På valg til revisor:

- Lis Møller, Elektro Experten APS – Modtog genvalg

Frank Johansen, Electro Care APS var ikke på valg i år.

Lis Møller blev enstemmigt genvalgt.

7. Eventuelt

Henrik Damgaard Hansen opfordrede de fremmødte til at sætte kryds i kalenderen 14. juni 2024, da Elektroteknik & Automatik afholder 100. ordinære generalforsamling samt et brag af en jubilæumsfest.

Svend Jensen, ERA - Erhvervspædagogisk Rådgivning

Svend Jensen fra ERA - Erhvervspædagogisk Rådgivning driver selvstændig virksomhed og arbejder derigennem for Industriens Uddannelser, hvor han beskæftiger sig meget med den teknologisk uddannelse. Han er ved at udarbejde en analyse af uddannelsen Automatiktekniker med henblik på en efterfølgende revision.

Siden 2005 har Svend været beskæftiget med Elektroteknik uddannelsen, hvor han bl.a. har undervist i motorer, så han har et godt kendskab til branchen.

Svend sagde, at det er meget usædvanligt, at der ikke er en underviser til specialet, det har han aldrig prøvet før.

Svend har allerede nu været i kontakt med en del virksomheder. Han har besøgt FH Automation i Horsens og Hoppe & Møldams Elektro i Vejle. Han nævner også de store virksomheder som Novo Nordisk, Grundfos, Danfoss og Lego.

Novo Nordisk havde bl.a. sagt, at branchen er meget vigtig for dem, de har brug for vores ekspertise.

Vi skal selv sørge for at tale virksomhederne op, da vi er nærmest uundværlig. Branchen skal gøres mere synlig for de unge med hensyn til uddannelse, så vi skal have fundet en måde, hvor vi kan blive mere fremhævet.

Syddansk Erhvervsskole i Vejle har ytret ønske om at yde en større indsats for branchen, og Svend anbefaler, at der kun er en skole i hele landet som tilbyder uddannelsen, så skolen bliver specialist på netop den uddannelse. Skolen skal lære eleverne grundlaget, og det er virksomhederne, som skal lære dem det i praksis.

Foreningen kan få indflydelse på udformning af uddannelsen, som den skal være i fremtiden. Der skal derfor nedsættes et aktivt uddannelsesudvalg. Svend kan selvfølgelig ikke love noget, men han tror på, at der kan ske en udvikling i uddannelsen. Svend vil gerne have en kontaktperson, som han kan trække på, og det blev Henrik Damgaard Hansen.

Det er dyrt at lave en uddannelse kun for vores branche, men hans råd er at udnytte de eksisterende rammer.

Analysen er endnu ikke færdig, og derfor kan han heller ikke oplyse om noget konkret, men en del virksomheder som han har talt med, har brug for folk, som er mere helhedsorienteret, han nævner bl.a. robotteknologi men også motorer, og af virksomheder fremhæves bl.a. Danfoss og Lego.

Der skal være et speciale, men på nuværende tidspunkt har skolen ikke kompetencerne til at tilbyde undervisning i vikling, men det skal de. Lærlinge skal vide noget om vikling, men det er ikke alle virksomheder, som har behovet.

Udviklingen skal vendes, vi skal tænke bæredygtighed, så vi ikke bare smider ud og køber nyt men vedligeholder.

Søværnet har flest lærlinge, og de sender selv folk ud for at undervise dem.

Frank Johansen fra Electro Care har søgt i længere tid efter lærlinge, men forgæves. Han modtager nyhedsbreve fra TEC, og i den forbindelse skriver han til dem, at han søger efter automatiktekniker med elektro som speciale. Herefter tilbød TEC "speeddating" til Electro Care, hvor de fik 8 henvendelser, dog var der 6 som sprang fra, men de fik ansat 2 lærlinge.

Bo Rocatis fra Kemp & Lauritzen tager ud og holder foredrag på skolerne, og sidst gav det 2 lærlinge. Han har ikke svært ved at tiltrække dem, men han gør bare noget for at gøre uddannelsen attraktiv.

Bo Rocatis, Kemp & Lauritzen

Bo Rocatis har været til møde med Syddansk Erhvervsskole i Vejle, og de har sagt, at de har en, som kan undervise i teorien i vikling, men de mangler en til at undervise i praksis. De vil gerne betale for en underviser, men det blev for dyrt med den sidste, vi havde sendt til dem. Dagene vil blive samlet, når der skal være praktisk opgave, og underviseren vil få stillet kost og logi til rådighed samt betaling for selve undervisningen.

Lige pt. er der er 17 lærlinge, som skal undervises.

Henrik Damgaard Hansen vil kontakte John Nielsen fra Hjørring Elektro med henblik på at spørge, om han vil være interesseret i at undervise vores lærlinge på skolen.

Henrik Damgaard Hansen takkede for god ro og orden.

Referent, Rikke Lassen



Dennis Sørensen, Elektro Performance as

